



## Téléconférence semestrielle du personnel du conditionnement physique Compte rendu de discussion

Date : 7 mai 2018

Heure : 13 h 45

Lieu/type : Téléconférence

**Réunion présidée par : Denis Couturier, Marcel Roy**

**Preneuse de notes : Kristine Bernard**

**Participants : Daryl Allard-QG PSP, Chris Giacobbi-QG PSP, Dan Bourgoïn-QG PSP, Kerry-Ann Dow-QG PSP, Caitlin Salisbury-QG PSP, Claudie Descoteaux-Bagotville, Simon Toupin-Valcartier, Johanne Morin-Valcartier, Sébastien Beauregard-CMR, Simon Bélanger-St-Jean, Pierre-Luc Desormeaux-St-Jean**

Point		BPR
1.	<p>Stratégie sur la performance physique – Aperçu de la stratégie et statut de sa diffusion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Suivi du Symposium des PSP tenu l'automne dernier et axé principalement sur la Stratégie sur la performance physique.</li> <li>– Nous avons pu faire inscrire ce point à l'ordre du jour de la réunion du Conseil des Forces armées (CFA) à la mi-mars 2018.</li> <li>– La réunion s'est déroulée assez bien puisque les commandements l'ont essentiellement approuvée.</li> <li>– Le CEMD a indiqué quelques changements et modifications à apporter au contenu de la stratégie : <ul style="list-style-type: none"> <li>• il a approuvé le cadre de la stratégie;</li> <li>• il souhaite que la formulation soit plus directive – c'est-à-dire que l'accent soit mis davantage sur le rôle des équipes de commandement des unités et la responsabilité de la chaîne de commandement.</li> </ul> </li> <li>– Des changements et modifications ont été apportés.</li> <li>– Le tout a été envoyé au bureau du CEMD, où son personnel a eu l'occasion de fournir d'autres commentaires.</li> <li>– Nous avons obtenu le feu vert vendredi dernier (le 4 mai 2018).</li> <li>– Il nous reste à organiser une séance d'information avec le CEMD – nous espérons alors obtenir l'approbation finale.</li> <li>– Attentes envers les bases et escadres : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les bases et escadres sont invitées à se familiariser avec le document pour bien le comprendre.</li> </ul> </li> </ul>	Daryl

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une séance d'information préparée par D<sup>r</sup> Mike Spivock est disponible sur le site Sharepoint à l'intention des gestionnaires des PSP et des GCPS – aperçu de haut niveau de la stratégie, que vous pourrez utiliser pour communiquer avec la chaîne de commandement.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Une fois approuvée par le CEMD, la stratégie devrait être lancée à l'échelle nationale – les dirigeants locaux auront des questions.</li> <li>– Il est donc important d'être à jour, informé et prêt à répondre aux questions sur ce que ça signifie pour les bases et escadres et sur les prochaines étapes à suivre.</li> <li>– Légère déception au terme de la réunion du CFA; cependant, le fait d'avoir retenu l'attention du CEMD est positif à long terme.</li> <li>– Léger retard par rapport à ce que nous avons prévu, mais en fin de compte la stratégie n'en sera que meilleure.</li> <li>– Le dossier continue à avancer.</li> </ul> <p>Q. Eric Plante – Greenwood : quel est l'échéancier?</p> <p>R. Ça dépend de la rapidité avec laquelle nous pourrions rencontrer le CEMD pour l'informer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– De notre perspective – à l'échelle nationale, nous pensons d'abord annoncer la stratégie, puis la rendre disponible. Rien de bien détaillé.</li> <li>– Au printemps – nous aimerions dévoiler le plan de communication.</li> <li>– Considérant où nous en sommes actuellement, si nous parvenons à rencontrer le CEMD dans les prochains mois, il serait possible d'ici deux mois ou deux mois et demi de lancer la stratégie à l'échelle nationale.</li> <li>– Au printemps, l'accent sera mis sur les activités de communication.</li> </ul> <p>Q. Penny Blanchard – Esquimalt : La dernière version est-elle offerte actuellement sur Sharepoint?</p> <p>R. Je crois que la version que nous avons présentée au CEMD a été téléchargée sur le site Sharepoint à l'intention des gestionnaires des PSP – Il faudra vérifier si c'est le cas, sinon il y aura lieu de l'afficher.</p>	

2.	<p>Évaluation FORCE pour les employés des PSP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– En septembre 2017, un courriel contenant des renseignements sur les résultats de l'évaluation FORCE du personnel a été envoyé.</li> <li>– La section 7 de la note précisait que des renseignements additionnels sur les évaluations FORCE pour le personnel du conditionnement physique des PSP seraient transmis à l'été 2018.</li> <li>– Cet échéancier tient toujours (cet été).</li> <li>– Il y aura des renseignements sur les attentes et les échéanciers en ce qui concerne les évaluations FORCE pour tout le personnel du conditionnement physique des PSP.</li> <li>– Nécessité de mettre à jour la liste du personnel du conditionnement physique des PSP.</li> <li>– Pour faciliter le processus : <ul style="list-style-type: none"> <li>• nous aurons besoin de renseignements à jour sur le personnel de chaque localité;</li> <li>• nous n'avons pas de processus automatisé pour la mise à jour de la liste des employés du conditionnement physique (incluant celle utilisée pour FORMeFIT);</li> <li>• les gestionnaires recevront un chiffrier à remplir – afin de nous fournir une liste à jour;</li> <li>• rappel : veuillez faire parvenir un courriel à Caitlin l'informant de tout nouveau membre du personnel du conditionnement physique – en précisant le prénom, le nom, le poste, le code d'identification de dossier personnel (CIDP), le genre et la date de naissance pour ajouter ces renseignements à la liste.</li> </ul> </li> <li>– Élimination du formulaire DND 279 – n'utiliser cette méthode qu'en dernier recours.</li> <li>– Grâce à la mise à jour des listes, tous auront accès aux renseignements, ce qui, en principe, facilitera l'utilisation du système à l'avenir plutôt que du formulaire DND 279.</li> </ul>	Marcel
3.	<p>Le point sur les troussees FORMeFIT :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Encore à l'étape de la planification – déterminer les mises à jour nécessaires et faire en sorte d'éviter les problèmes qui ont surgi lors de la dernière mise à jour à l'automne.</li> <li>– Nous tentons d'en réduire les répercussions dans toutes</li> </ul>	Marcel

	<p>les localités et pour le personnel des FAC.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Nous examinons la possibilité de faire la mise à jour des troussees en août-septembre 2018.</li> <li>– Nous prévoyons avoir un nouvel algorithme par suite de l'analyse des données supplémentaires recueillies.</li> <li>– Nous prévoyons passer de la carte de connexion Rogers à celle de Bell.</li> <li>– Lorsque nous aurons plus de renseignements et connaîtrons l'échéancier relatif à l'envoi des troussees de votre localité au QG, nous vous en informerons.</li> </ul>	
4.	<p>Programme de récompense FORCE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Nous avons octroyé un contrat à Logistik Unicorp – qui sera notre fournisseur dans le cadre du programme de récompense.</li> <li>– Principale raison pour justifier notre choix : <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'entreprise gère actuellement Vêtements en ligne, le programme de remplacement des uniformes des FAC;</li> <li>• le personnel des FAC connaît déjà le site Web.</li> </ul> </li> <li>– Encore à l'étape de la planification/de la logistique.</li> <li>– Les gestionnaires doivent commencer à réfléchir au matériel de récompense à envoyer aux différentes localités ainsi qu'à sa distribution dans le cadre du programme de récompense.</li> <li>– Principale contribution des bases et escadres : remettre les récompenses.</li> <li>– Il importe de trouver un endroit pour entreposer les stocks chaque mois et faire en sorte que le lieu de distribution soit facilement accessible aux membres des FAC qui réclament leurs récompenses.</li> <li>– Distribution des récompenses assurée par le personnel des PSP.</li> <li>– Logistik Unicorp se chargera en grande partie de la logistique : qui a accès aux récompenses, comment tenir un compte précis et comment faire parvenir les récompenses aux unités – tout doit se faire par voie électronique au moyen du système FORMeFIT;</li> <li>– Logistik Unicorp sera responsable de la gestion du programme.</li> <li>– D'autres renseignements seront fournis au fur et à mesure du déroulement du projet.</li> <li>– Lancement officiel prévu à l'automne 2017 – date à déterminer.</li> <li>– Il faut confirmer avec quelques-uns de nos partenaires le</li> </ul>	Denis

	transfert de l'information – données et apport TI en attendant la confirmation de notre part.	
5.	<p>Tour de taille</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Selon des discussions antérieures, possibilité d'uniformiser le message à envoyer à la chaîne de commandement lorsqu'un militaire refuse de faire mesurer son tour de taille lors de l'évaluation FORCE.</li> <li>– Nous continuons de travailler sur la formulation qui sera approuvée pour uniformiser le message.</li> <li>– Nous prévoyons que ce sera terminé sous peu.</li> <li>– Rappels au personnel utilisant le système FORMeFit : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il est impératif de cliquer sur le bouton Rafraîchissement des séances d'évaluation et de télécharger de nouveau les données sur chacun des participants avant chaque séance d'évaluation – on s'assure ainsi que les données les plus récentes sont téléchargées à la trousse pour la séance visée.</li> <li>• Lorsqu'il n'est pas possible d'établir la connexion – vous devez vous assurer que les données sont téléchargées à la trousse le plus tôt possible avant la séance aux fins d'exactitude.</li> </ul> </li> </ul>	Marcel
6.	<p>Rapports</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Le projet avance bien.</li> <li>– Presque sur le point d'être terminé.</li> <li>– La gestion et l'affichage des données sur notre plateforme vont bon train.</li> <li>– Promesse d'envoyer les rapports L0, L1, L2, L3 à la chaîne de commandement – en voie d'élaboration à l'heure actuelle; accès au site Web à partir du QG.</li> <li>– Plan : lancement au deuxième trimestre – quelques points à régler avant le lancement officiel.</li> <li>– Lors de la visite d'évaluation technique à Shilo – présentation de certaines données à la chaîne de commandement – accueil très favorable et données très utiles selon leur perspective.</li> <li>– Prestation : Une formation sera donnée sur l'utilisation du site Web de pair avec des instructions permanentes d'opérations (IPO) pour l'accès et la diffusion.</li> <li>– D'autres renseignements suivront.</li> </ul>	Denis

7.	<p>Sacs de sable</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Au cours de la dernière année, des tentatives ont été faites auprès de TPSGC en vue d'obtenir une offre à commandes d'un fabricant de troussees et de sacs de sable FORCE – le processus a échoué en février-mars 2018.</li> <li>- Peu d'intérêt pour une offre à commandes – aucun engagement financier de notre part.</li> <li>- Actuellement – nous cherchons à conclure un contrat avec un fabricant de troussees et de sacs de sable.</li> <li>- Contrat – engagement financier de notre organisation.</li> <li>- On travaille avec le SMA(Mat) pour conclure un nouveau contrat d'ici la fin de l'année financière 2018-2019.</li> <li>- Lacune avec l'équipement actuel – solution intérimaire par les FNP : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Achat de troussees supplémentaires – livraison prévue à l'automne 2018.</li> <li>• En cas de besoin critique de troussees – pour une évaluation exhaustive – informer Dan Bourgoïn, le point de contact.</li> <li>• Sévères restrictions à l'heure actuelle sur l'équipement disponible.</li> </ul> </li> </ul>	Marcel
8.	<p>Manuel d'instructions – 3<sup>e</sup> édition</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le processus de révision est terminé. Étapes restantes : révision technique, graphisme et traduction.</li> <li>- Achèvement prévu à la fin de 2018</li> </ul>	Marcel
9.	<p>Évaluation de la condition physique au moyen des tâches militaires communes (ECPTMC)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Semaine du 30 avril 2018 – diffusion de l'information sur le CANFORGEN – lancement de l'appel pour l'évaluation annuelle (du 25 au 29 juin 2018).</li> <li>- À venir – décentralisation de l'ECPTMC – six localités recevront l'équipement en juillet 2018 : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esquimalt</li> <li>• Edmonton</li> <li>• Winnipeg</li> <li>• Borden</li> <li>• Valcartier</li> <li>• Halifax</li> </ul> </li> <li>- Les bases et escadres vont envoyer les candidats au site d'évaluation le plus proche.</li> <li>- Le Manuel d'instructions sera transmis aux responsables</li> </ul>	Dan

	<p>dans six localités aux fins d'examen avant l'ECPTMC.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Formation des évaluateurs et certification – du 21 au 23 juin 2018.</li> <li>– On prévoit un grand nombre de candidats à l'ECPTMC.</li> </ul> <p>Q. Eric Plante – Greenwood : Puis-je envoyer quelqu'un de Greenwood suivre la formation?</p> <p>R. Dan : La formation se fera uniquement aux endroits désignés pour les ECPTMC.</p>	
10.	<p>Site cphysd.ca</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Lancement en avril – nouvelle interface utilisateur (IU) – quelques améliorations et plus grande convivialité pour les utilisateurs et les évaluateurs des PSP.</li> <li>– Bibliothèque des PSP – l'instructeur doit créer un nouveau programme d'entraînement à l'intention du personnel des FAC.</li> <li>– Les programmes du COMFOSCAN sont maintenant intégrés à cphysd.ca.</li> <li>– Nous vous invitons à nous faire part régulièrement de vos commentaires/suggestions pour améliorer le site Web.</li> </ul>	Marcel
11.	<p>Programme de reconditionnement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Suivi de la réorganisation annoncée l'automne dernier – sur la bonne voie.</li> <li>– Certains délais à fournir un exemplaire des instructions permanentes d'opérations (IPO) – les IPO et les outils de production de rapports combinés en un seul message.</li> <li>– Ébauche des IPO, du mandat et des outils de production de rapports d'ici la fin mai 2018.</li> <li>– Délégation de pouvoirs pour l'allocation des fonds : déplacements, équipement et perfectionnement professionnel.</li> <li>– Groupes de travail – examen continu du programme de reconditionnement.</li> <li>– Plusieurs phases ont été annoncées l'automne dernier; la phase 1 est terminée.</li> <li>– Il faudra 12 à 18 mois pour terminer l'examen.</li> <li>– Mise en œuvre du Reconditionnement au service de la performance (RSP) dans certaines localités – surtout dans les régions du Centre et de l'Ouest/plus récemment de l'Est, Greenwood et Halifax.</li> <li>– Retraite du Maj Crumback – le dossier sera confié au Maj Trudel; en déploiement jusqu'en août 2018 – dossier</li> </ul>	Marcel

	<p>en suspens pour l'instant.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Stacey – Halifax : rencontre avec le Maj Trudel le 4 mai 2018.</li> <li>– Marcel communiquera avec le Maj Trudel.</li> </ul>	
12.	<p>Programme à l'intention des pompiers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Les changements à l'évaluation de la condition physique de préadmission au Service des incendies des Forces canadiennes (ECPF SIFC) n'a pas eu lieu en avril 2018 – reportée à septembre 2018 en raison de l'achat d'équipement.</li> </ul>	Denis
13.	<p>Processus d'embauche des MCPS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Nous avons reçu des commentaires/recommandations – nous examinerons les changements proposés.</li> <li>– Dossier en suspens – nous nous y mettrons dès que nos grands projets seront terminés.</li> <li>– Retrait de la certification d'évaluateurs de la condition physique de la Société canadienne de physiologie de l'exercice (SCPE), aux fins de la qualification de MCPS.</li> </ul>	Denis
14.	<p>Révision du processus d'embauche et des descriptions de travail des Coord CP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Débutera dès que les changements auront été apportés au processus d'embauche des MCPS.</li> <li>– Il se pourrait que la certification d'entraîneur personnel certifié SCPE soit éliminée.</li> </ul>	Denis
15.	<p>SCPE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Renouvellement : se fait une fois que toutes les données exactes sont entrées au dossier; délai de traitement à la SCPE.</li> <li>– Les crédits de perfectionnement professionnel (CPP) et la preuve de participation n'ont pas encore été reçus pour bon nombre de personnes.</li> <li>– La vérification de la SCPE exigera la présentation d'une preuve de participation dans un délai de 14 jours.</li> <li>– Retrait de l'EPC SCPE comme exigence à la qualification de MCPS – discussion avec la SCPE en juin 2018 – comment alléger le processus de renouvellement du personnel pour lequel la certification n'est pas exigée en vue de l'obtention d'un poste; réduire au minimum les frais</li> </ul>	Marcel



	<p>de renouvellement pour nos employés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nous avons l'intention d'automatiser le processus; comme lorsqu'il s'agit de souscrire une assurance supplémentaire – exigences administratives minimales pour la SCPE et le QG PSP; maintenir les frais au minimum.</li> <li>- D'autres renseignements suivront après notre discussion avec la SCPE.</li> </ul>	
16.	<p>Examen du cours CPS 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Centre national d'instruction (CNI) a élaboré des trousse de formation en cours d'emploi pour toutes nos évaluations spécialisées.</li> <li>- Il reste encore du travail à faire.</li> <li>- Prestation locale sous peu – elle donnera aux gestionnaires la possibilité de former et de certifier de nouveaux employés pour les évaluations spécialisées.</li> <li>- Les évaluations spécialisées n'ont pas lieu dans toutes les bases et escadres.</li> <li>- Il faut donner suite aux demandes de trousse avant d'apporter des changements au cours CPS 2 – statu quo pour l'instant jusqu'à ce que toutes les trousse aient été envoyées aux différentes localités afin d'éviter toute interruption à la formation de nouveaux employés.</li> <li>- Nous avons terminé le processus de demande au COMFOSCAN en ce qui a trait au Régiment d'opérations spéciales du Canada (ROSC) et à l'Unité interarmées d'intervention du Canada (UIIC).</li> <li>- La collecte de données pour les évaluations PMCP P – il reste encore du travail à effectuer avant le lancement.</li> </ul>	Denis
17.	<p>CNI PSP</p> <p>a. Cours de conditionnement physique et sports des PSP – niveau 2 – un rappel des dates et exigences des cours :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1<sup>er</sup> cours : du 13 au 24 août 2018</li> <li>- 2<sup>e</sup> cours : du 20 au 31 août 2018</li> <li>- Les cours se doivent d'être complets lors de leur enseignement. – on demande le soutien des différentes localités pour approuver la participation des candidats.</li> <li>- Ceux et celles qui ont terminé (ou qui sont en processus de le compléter) le cours CPS 1 devraient déjà connaître la date du cours CPS 2.</li> <li>- Les participants recevront une commande de travail en mai pour confirmer leur participation.</li> </ul>	Chris

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nous comprenons que des circonstances exceptionnelles (approuvées par le GN Op PSP) pourraient empêcher un participant de se présenter au cours prévu. Cependant, les employés qui ne se présentent pas, sans raison valable, au cours auquel ils sont inscrits risquent de perdre leur place et se retrouveront au bas de la liste d'attente pour la formation.</li> </ul> <p>b. Marketing et communication – CNI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le calendrier à jour des cours des PSP (avec descriptions) sera accessible la semaine du 14 mai 2018.</li> <li>- On y trouvera des renseignements sur le calendrier des cours de l'automne 2018.</li> <li>- Nous offrirons le cours CPS 2 en plus du cours de coordonnateurs de la condition physique.</li> <li>- Nous ferons également parvenir par courriel un calendrier des cours aux gestionnaires.</li> <li>- Le calendrier des cours pour les militaires est mis à jour et accessible en ligne sur ConnexionFAC.ca.</li> <li>- Le calendrier des cours de CPS pour les militaires de l'AF 2018-2019 (MACPNE, MACPNA et RCPSU) est maintenant en ligne à ConnexionFAC.ca dans la section Programmes et services, Personnel militaire, Conditionnement physique pour les militaires.</li> <li>- Nous offrirons plusieurs cours de MACPNE à l'extérieur de Borden pendant l'année financière, notamment à Shilo, Kingston, Valcartier et Gagetown.</li> <li>- Pour en savoir plus sur les cours et les inscriptions, veuillez communiquer avec Kathy Dimakos, BPR, coordonnatrice de la formation et du soutien aux projets au CNI pour les cours offerts au PSP.</li> </ul>	
18.	<p>Table ronde :</p> <p>Simon Toupin – Valcartier :</p> <p>Q. Mise à jour des troussees FORMeFit - Avez-vous envisagé la possibilité d'une date plus éloignée – fin octobre-début novembre? Août-septembre : conseils de promotion.</p> <p>R. Marcel : Ça fait partie des considérations. Les conseils de promotion commencent aux alentours du 11 septembre - fort probable que l'on va apporter les troussees en conjonction avec cette date. Lorsque tous les résultats des évaluations FORCE auront été soumis, peu importe la date butoir, nous risquons</p>	Tous

ensuite de seulement ramener les trousse. Pas de garantie à 100 % - fait partie des points que l'on considère fortement dans cet exercice.

Simon Bélanger – Saint-Jean :

Q. Problème de connectivité avec Bell dans la Méga.

R. Marcel : S'il y a des problèmes de connectivité existants avec Bell et que la connexion avec le réseau Rogers fonctionne bien, nous ferons en sorte de vous garder possiblement sur le réseau Rogers.

Simon Toupin – Valcartier :

Q. Est-ce que le Manuel d'instructions 3<sup>e</sup> édition sera également publié en français en 2018?

R. Marcel : Les versions en français et en anglais du Manuel d'instructions seront publiées en même temps.

Simon Toupin – Valcartier :

Q. Seront-ils présents du 20 au 24 juin pour la formation; avant de faire l'évaluation annuelle?

R. Dan : Exactement. Selon le nombre de candidats pour l'évaluation, ils auront la chance d'implanter les expériences durant la formation; s'assurer que tout est compris, avoir la chance de tenter la livraison de l'évaluation.

Johanne Morin – Valcartier :

Q. Dans la DOAD, le militaire a le choix de faire les tâches communes à partir du 2<sup>e</sup> échec. Est-ce encore le cas?

R. Oui. On recommande de les envoyer s'ils échouent l'évaluation FORCE deux fois; ils ont quand même le choix – seulement quatre étapes pour réussir. S'ils échouent l'évaluation FORCE ou l'ECPTMC dans les quatre étapes : même impact.

Johanne Morin – Valcartier :

Q. Site cphysd.ca – La bibliothèque de recherche va beaucoup mieux depuis la mise à jour, mais incapable d'accéder à CANSOFCOM – ne trouve rien lorsque l'on essaie d'ouvrir une session (« log-in »).

R1. Marcel en prend bonne note.

R2. Denis : Démontrer comment avoir accès. Effectivement, ce n'est pas évident; devrait être beaucoup plus direct.

Claudie Descoteaux – Bagotville :

Q. Que va-t-il se passer pour les moniteurs qui aspirent à devenir coordonnateurs, mais ne gardent pas leur certification?

R1. Denis : Réf 8b – Nous prévoyons réviser le poste de coordonnateur de CP. Très fort possible que l'on enlève la

certification CSEP pour les coordonnateurs.

Q2. Pas pour les spécialistes?

R2. Marcel : Les résultats sont très minimes si on enlève la certification SCPE pour les postes relevant du programme de reconditionnement physique – 98 % de chance que les certifications resteront dans les descriptions de travail pour ces postes.

Q3. Y a-t-il eu une mise à jour concernant le programme de maintien des pompiers – évaluation FORCE et évaluation des pompiers?

R3. Marcel : La ligne de conduite reste; ils doivent faire les deux évaluations.

Simon Toupin – Valcartier :

Q1. Mise à jour sur MFSG?

R1. Denis : Gaétan doit envoyer un communiqué aux gestionnaires supérieurs des PSP. S'informer sur un suivi. Pas plus d'information présentement à ce sujet.

Q2. Pouvons-nous commencer à dépenser sans connaître le montant global?

R2. Denis : Présentement, on est en attente (« hold » complet); si on n'obtient pas plus d'information aujourd'hui, on va tenter de convaincre de commencer à 25 % comme l'an dernier. Figure dans ma liste de tâches.

Téléconférence en anglais – Q et R

Eric Plante – Greenwood :

Q. Pouvez-vous nous donner un aperçu des prix offerts?

R. Denis : deux vêtements/prix platine : épinglette et vêtement; d'autres renseignements suivront.

Paul Butt – Kingston :

Q1. Système FORMeFit : Où en sommes-nous en ce qui concerne l'accès aux statistiques dans les bases?

R1. Denis : C'est encore un objectif à long terme; nous avons discuté des possibilités avec TI (rapports plus détaillés) – à l'heure actuelle, il y a plus de questions que de réponses, notamment : Comment les gestionnaires dans les bases y auront-ils accès?

	<p>Q2. Système FORMeFit : installation d'une ligne spécialisée – pourrions-nous faire des mises à jour ou faudra-t-il continuer de faire parvenir les trousseaux au QG?</p> <p>R2. Denis : Pour l'instant, nous laissons tomber l'accès à distance pour nous concentrer sur la nouvelle architecture du système FORMeFit tout en prenant en considération cet aspect lors de la conception de la nouvelle architecture.</p> <p>Q3. Pouvez-vous faire le point sur l'offre à commandes pour l'équipement de conditionnement physique à l'échelle nationale?</p> <p>R3. Marcel : À la mi-mars 2018, nous avons demandé quelle était la situation, sans obtenir de réponse. Nous prévoyons faire un suivi au cours des deux prochaines semaines; nous comprenons que le tout devrait avancer en mai 2018. Évaluation des offres reçues, négociations en cas d'offres intéressantes qui répondent aux exigences.</p> <p>Rick McKie – Petawawa :</p> <p>Q1. Quel est le statut du cours de reconditionnement : sera-t-il mis à jour?</p> <p>R. Chris : C'est à la DCP d'en décider; le CNI PSP sera impliqué avec le développement et la livraison quand le DCP sera prêt à aller de l'avant.</p> <p>R1. Denis : 1) Examen des IPO – pour s'assurer que tout est conforme; 2) communiquer avec le CNI.</p> <p>Q2. Processus de renouvellement de la certification des évaluateurs FORCE : tiendra-t-on compte du temps qu'exige le processus pour déterminer la durée du cours?</p> <p>R2. Chris : En revoyant le processus de renouvellement de la certification des évaluateurs FORCE, il était important de s'assurer de mettre en place un processus vigoureux de renouvellement de la certification afin de conserver l'intégrité de l'évaluation. En ayant un processus simple et familier, éliminant autant que possible toute confusion et en conformité avec d'autres types de renouvellement de la certification existants (notamment pour les premiers soins, la délégation des pouvoirs des BNP). Pour ce qui est du renouvellement de la certification, le processus est beaucoup plus court que lors de la certification initiale, soit approximativement 9 heures plutôt qu'approximativement 20 heures.</p> <p>Q2.1 Rick : de notre perspective, il s'agit de deux heures de moins que ce qui existe actuellement; mais il faut encore une journée complète.</p> <p>R2.1. Chris : nous en discuterons de nouveau hors ligne.</p>	
--	---	--

Josey Yearley – Cold Lake :

Q1. Report de la mise à jour de la trousse FORMeFit plus tard en octobre, comme l'année dernière? Les mois d'août et septembre sont bien remplis en raison des évaluations de dernière minute.

R1. Marcel : Ce pourrait être plus tôt; il faudra qu'on lance la discussion pour confirmer et évaluer de nouveau le besoin de le faire plus tôt ou une fois que le conseil de promotion se sera réuni, comme l'année dernière. Nous en tiendrons compte lorsqu'il s'agira de déterminer quand la mise à jour aura lieu.

Q2. Pourquoi prévoyons-nous une augmentation du nombre de candidats à l'ECPTMC?

R2. Marcel : Cette augmentation n'est pas attribuable aux échecs précisément; le personnel temporaire ou permanent ne peut effectuer le programme FORCE et on s'attend à ce qu'il effectue l'ECPTMC; discussions avec diverses parties intéressées – il est possible que 700 personnes ne répondent pas aux critères d'universalité du service.

Penny Blanchard – Esquimalt :

Q1. Report de la mise à jour de la trousse en octobre ou novembre; en la faisant plus tôt, cela aurait des répercussions à l'échelle locale.

R1. Denis : mises à jour FORMeFit. Nous examinerons toutes les recommandations; toutefois, nous voulons nous assurer que tout fonctionne aussi bien et éviter un conflit potentiel avec les programmes de récompense.

Il faut commencer à élaborer un plan rigoureux comme si les mises à jour des trousse avaient lieu en août et septembre 2018. Nous ferons tout ce qui est possible pour que le processus n'occasionne qu'une perte minimale de temps en essayant de comprimer le nombre de semaines pendant lesquelles vous n'aurez pas accès au système.

Q2. Est-il possible d'obtenir du QG la liste des candidats à l'ECPTMC?

R2. Marcel : Nous ne disposons d'aucune information à ce sujet pour l'instant. Lorsque nous en aurons, nous vous en ferons part.

Q3. Trousse de formation en cours d'emploi – Y aura-t-il un cours de perfectionnement pour les évaluations?

R3. Denis : La trousse comprend une liste de vérification à l'intention du surveillant que le MCP doit effectuer, une évaluation en ligne et une vidéo pour aider le personnel à comprendre et à expliquer en quoi consiste l'évaluation.

	<p>Paul Butt – Kingston</p> <p>Q1. Les instructions reçues des équipes du CISM ne sont pas claires en ce qui concerne les attentes liées aux évaluations; proviennent-elles de la Section du conditionnement physique ou de la Section des sports?</p> <p>R1. Marcel : Tout provient de la Section des sports; nous discutons rarement de leurs exigences – nous leur en glisserons un mot; faudrait-il soulever la question aux conférences des GSR?</p> <p>Q2. Possibilité d’avoir des vidéos de formation pour que le personnel sache clairement ce qu’on attend de lui?</p> <p>R2. Denis : Certains gérants généraux et entraîneurs pensent encore que tout le monde est familier avec les évaluations EXPRESS – il y a une obligation de fournir la documentation pour accompagner ces évaluations particulières qui ne sont plus d’actualité ou qui ne devraient plus être utilisées.</p>	
19.	Levée de la séance	
	– 14 h 45	