

HUMAN RESOURCES DIRECTIVE

EXPRES TEST INCENTIVE LEVEL BONA FIDE OCCUPATIONAL REQUIREMENT

Effective immediately, job descriptions for:

- Fitness and Sports Instructor
- Fitness and Sports Instructor Supervisor
- Fitness Coordinator
- Fitness, Sports and Recreation Coordinators (does not apply to Sports and Recreation Coordinator)
- Physical Educator at RMC
- Anyone teaching fitness classes, doing EXPRES testing **and** lifting/moving fitness equipment

shall state that achieving and maintaining the Incentive Level on the EXPRES test is a requirement of the position.

All postings for these positions shall refer to the ability to achieve and maintain the Incentive Level on the EXPRES test as a requirement of the position.

Letters of offer for these positions shall indicate that the successful candidate must maintain the Incentive Level as a fundamental condition of their employment.

Anyone employed in one of these positions prior to the implementation of the bona fide occupational requirement will be grandfathered under the old job description.

DIRECTIVE DES RESSOURCES HUMAINES

NIVEAU D'ENCOURAGEMENT DU TEST EXPRES – EXIGENCE PROFESSIONNELLE JUSTIFIÉE

À compter de maintenant, les descriptions de travail des postes suivants :

- moniteur de conditionnement physique et de sports
- surveillant des moniteurs de conditionnement physique et de sports
- coordonnateur du conditionnement physique
- coordonnateur du conditionnement physique, des sports et des loisirs (ne s'applique pas au poste de coordonnateur des sports et des loisirs)
- moniteur d'éducation physique du CMR
- tout poste responsable d'enseigner des cours de conditionnement physique, de faire le test EXPRES **et** de soulever/déplacer de l'équipement de conditionnement physique

doivent énoncer qu'atteindre et maintenir le niveau d'encouragement du test EXPRES est une exigence du poste.

Tous les avis de concours de ces postes doivent mentionner que la capacité d'atteindre et de maintenir le niveau d'encouragement du test EXPRES constitue une exigence du poste.

Il faut indiquer dans les lettres d'offre pour ces postes que le candidat retenu doit maintenir le niveau d'encouragement comme condition fondamentale de leur emploi.

Les personnes occupant un de ces postes avant la mise en œuvre de l'exigence professionnelle justifiée bénéficieront d'une clause de droit acquis en vertu de

They are to be advised of this amendment however and their managers should encourage them to achieve and maintain the level as well.

l'ancienne description de travail. Elles doivent toutefois être informées de cette modification et leurs gestionnaires devraient les encourager à atteindre et maintenir ce niveau.

Anyone who falls below the level will be given the opportunity for remedial training in order to achieve the level. Failure to meet the required fitness level, for employees other than those grandfathered, is to be dealt with as a performance issue. Employees who are unable to meet the level due to injury or disability may be accommodated. Each is to be dealt with on a case-by-case basis.

Les personnes qui n'atteindront pas le niveau auront l'occasion de suivre un entraînement correctif afin de l'atteindre. L'incapacité de répondre à l'exigence de condition physique, pour les employés autres que ceux bénéficiant de la clause de droit acquis, doit être traitée comme un problème de rendement. Les employés incapables d'atteindre le niveau en raison d'une blessure ou d'une déficience peuvent obtenir des mesures d'adaptation. Chaque cas sera traité individuellement.

La directrice des opérations des ressources humaines
Agence de soutien du personnel des Forces canadiennes,

Margaret T.A. Shannon
Director Human Resources Operations
Canadian Forces Personnel Support Agency

Distribution List

Liste de distribution

Action

Action

RMHR
HRM
MHRD
MJELC

GRRH
GRH
GDRH
GEECM

Information

Exec VP PSP
VP HR
DPE
DLR
DHRP

VP Exéc PSP
VP RH
DEP
DRT
DPRH