



4500-1 (CFMWS/PSP)

09 January 2020

Distribution List

**SPECIALTY TRADE EVALUATION
ON-THE-JOB-TRAINING - (OJT)**

References:

A. 4816-4 (CFMWS/NPSPTC) joining instructions – psp fitness coordinator OJT program training – 24-26 sept 2019

1. The launch of the Specialty Trade Evaluation-On-The-Job Training (OJT) is set to begin 1 January 2020.
2. The launch will shift the responsibility of ensuring our fitness instructors are properly trained and qualified from the National Training Centre (NTC) to the Base and Wing Managers.
3. This decision stems from the Fitness and Sports Level 2 Plan Review Board (TPRW) conducted on 7 February 2017. The reason for the change was threefold:
 - a. increase field staff's ability to respond to the client;

4500-1 (SBMFC/PSP)

Le 09 janvier 2020

Liste de distribution

**FORMATION EN COURS D'EMPLOI
(FCE) DES GROUPES
PROFESSIONNELS SPÉCIALISÉS**

Références:

A. 4816-4 (SBMFC/CNFPSP) instructions administratives – programme de formation de FCE pour les coordonnateurs du conditionnement physique des psp – 24-26 septembre 2019

1. Le lancement de la FCE des groupes professionnels spécialisés est prévu pour le 1^{er} janvier 2020.
2. Avec ce lancement, la responsabilité de la formation et de la qualification de nos moniteurs de conditionnement physique passera du Centre national d'instruction (CNI) aux gestionnaires des bases et escadres.
3. Cette décision a été prise par le comité d'examen du plan de conditionnement physique et sports de niveau 2, qui s'est réuni le 7 février 2017. Voici les motifs de cette décision:
 - a. améliorer la capacité du personnel des bases et escadres à répondre aux besoins des clients;

b. increase the level of evaluation standardization within the field, by ensuring qualification and requalification of employees occurs every two years using the same tools for all locations (OJT packages); and

c. ensure course content of the FS2 applies to all.

4. The training conducted for Fitness Coordinators in September 2019 was centered on mastering the process of qualifying fitness instructors using the OJT packages created by the National Training Centre and DFIT. The focus was also on ensuring that coordinators could mentor and coach their employees properly to ensure success during the evaluation phase.

5. Only those who attended the September 2019 training are authorized to qualify fitness instructors or any other employees working in the fitness field as evaluators. If your base requires a Fitness Coordinator, Fitness Manager, Physical Exercise Specialists, Reconditioning Specialists, or Reconditioning Manager to be qualified as an OJT Facilitator. It must be initiated through the NTC.

6. Three Specialty Evaluations have been created so far:

a. CANSOFCOM Pre-Selection Fitness Screening Evaluation (PFSE) used for CSOR and CBRN operators;

b. augmenter le niveau de normalisation des évaluations dans les bases et escadres en veillant à ce que la qualification et la requalification des employés aient lieu tous les deux ans et que chaque endroit utilise les mêmes outils (trousses de FCE);

c. veiller à ce que le contenu du cours CPS2 s'adresse à tous.

4. La formation donnée aux coordonnateurs du conditionnement physique (Coord CP) en septembre 2019 était axée sur la maîtrise du processus de qualification des moniteurs de CP au moyen des trousses de FCE créées par le CNI et la DCP. La formation visait aussi à faire en sorte que les coordonnateurs puissent encadrer et conseiller leurs employés de façon à ce qu'ils réussissent l'évaluation.

5. Seules les personnes ayant reçu la formation en septembre 2019 sont autorisées à qualifier des moniteurs de CP ou tout autre employé travaillant dans le domaine du CP comme évaluateurs. Si votre base souhaite former comme évaluateur de FCE un Coord CP, un gestionnaire du CP, des spécialistes de l'exercice physique, des spécialistes du reconditionnement ou un gestionnaire du reconditionnement, il faut en faire la demande auprès du CNI.

6. À ce jour, trois évaluations des groupes professionnels spécialisés ont été créées :

a. Évaluation de la condition physique en vue de la sélection (ECPS) du COMFOSCAN, pour

les opérateurs CBRN et du ROSC;

- b. Firefighter Pre-Entry Fitness Evaluation (FPFE); and
- c. Firefighter Physical Fitness Maintenance Evaluation (FF PFME).

- b. Évaluation de la condition physique de préadmission au Service des incendies (ECPPSI);
- c. Évaluation du maintien de la condition physique des pompiers (EMCP P).

It is our hope to continue developing these packages for the many other specialty trade evaluations that are within the Canadian Armed Forces.

Nous comptons mettre au point des trousse de FCE pour les nombreuses autres évaluations de groupes professionnels spécialisés au sein des Forces armées canadiennes.

7. Each of these OJT packages are divided into 3 phases of training:

7. Chacune des trousse de FCE comporte trois phases :

- a. Familiarization. Fitness and sports staff familiarize themselves with the standard content of a specific evaluation by reviewing the operations manual, viewing the online video tutorials, and completing an online evaluation. Video tutorials remain on staff's DLN profile as a job aid for future reference;
- b. Mentoring. This is the most time consuming phase. It is important that coordinators take the appropriate amount of time in this phase to set-up their staff for success in the next phase. This is an interactive learning phase where the Fitness Coordinator or Manager guides their staff, discusses, and practices the following:

- a. Familiarisation. Le personnel du CP et des sports se familiarise avec le contenu standard d'une évaluation en lisant le manuel d'instructions, en regardant les tutoriels vidéo en ligne et en faisant une évaluation en ligne. Les tutoriels vidéo demeurent dans le profil du personnel sur le RAD comme outil de travail.;
- b. Mentorat. Cette phase est la plus longue. Il importe que les coordonnateurs prennent le temps qu'il faut pour assurer la réussite de leur personnel à la prochaine phase. Il s'agit d'une phase d'apprentissage interactive durant laquelle le Coord CP ou le gestionnaire du CP guide son personnel, discute de ce qui suit et le pratique :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> i. set-up and calibration of the evaluation; and ii. explain and demonstrate the desired professional conduct expected during evaluations; walk the instructor through an evaluation discussing different scenarios that could happen during an evaluation; | <ul style="list-style-type: none"> i. aménagement de l'aire d'évaluation et étalonnage; ii. expliquer et montrer la conduite professionnelle à adopter durant l'évaluation; faire une revue générale de l'évaluation et discuter des scénarios possibles durant une évaluation; |
| <p>c. Assessment: The candidate will be assessed using a mock evaluation. They will be required to respond to an evaluation scenario as it happens. This is a confirmation of capability, and not a direct learning event. If unsuccessful in the mock evaluation, the staff member should be provided the opportunity to receive further training and mentoring and be re-assessed. Front line employees must perform this <u>skill independently without supervision</u> thus preserving a level of stringency that ensures standardization of employment standards.</p> | <p>c. Évaluation. Le candidat est évalué au moyen d'une évaluation simulée. Il doit réagir au scénario d'évaluation qui se présente. C'est une confirmation des capacités et non une activité d'apprentissage. Si le candidat échoue l'évaluation simulée, il a droit à une formation et à un mentorat supplémentaires et à une autre évaluation. Les employés de première ligne doivent être en mesure de réaliser l'évaluation <u>de façon autonome, sans surveillance,</u> afin de préserver la rigueur nécessaire à la normalisation des critères d'emploi.</p> |

8. Once the package is complete and the results are sent to the NTC, the NTC will action through the DLN that the training has been completed. The qualification date, specialty evaluation, qualification name, and expiry date are automatically downloaded within ACERO system of Human Resources where managers can track the status of their employees.

8. Lorsque la FCE est terminée et que les résultats ont été envoyés au CNI, celui-ci indiquera dans le RAD que la formation est achevée. Le nom et la date de qualification, l'évaluation du groupe professionnel spécialisé et la date d'expiration seront automatiquement téléchargées dans le système ACCERO des Ressources humaines, lequel permet aux gestionnaires de suivre la situation de leurs employés.

9. If you have any questions regarding the OJT process, please contact Denis Couturier, Senior Fitness & Sports Manager at 613-992-0325.

9. Si vous avez des questions sur la FCE, veuillez communiquer avec Denis Couturier, gestionnaire supérieur du conditionnement physique et des sports, au 613-992-0325.

Le gestionnaire supérieur du conditionnement physique et des sports
Services de bien-être et moral des Forces canadiennes,



Denis Couturier
Senior Fitness & Sports Manager
Canadian Forces Morale and Welfare Services

Distribution List

Liste de distribution

Action

Exécution

Manager, Fitness & Sports

gestionnaire du conditionnement physique et des sports

Information

Information

Director, Fitness, Sports & Health Promotion
National Manager, PSP Operations

Directeur du conditionnement physique, des sports et de la promotion de la santé
gestionnaire national des opérations des PSP

National Manager, Training, Strategies & Policies
Senior Manager, PSP
Director, Athletics
Physical Educator Programs Manager

Gestionnaire national de la formation, des stratégies et des politiques
Gestionnaire supérieur des PSP
directeur des sports
Gestionnaire des programmes d'éducation physique

Canadian Armed Forces Fitness Manager

Gestionnaire du conditionnement physique des Forces armées canadiennes

Fitness & Wellness Manager

Gestionnaire du programme de conditionnement physique et de bien-être