

Chief of the Defence Staff



Chef d'état-major de la Défense

National Defence
Headquarters
Ottawa, Ontario
K1A 0K2

Quartier général de
la Défense nationale
Ottawa (Ontario)
K1A 0K2

5 October 2012

le 5 octobre 2012

Distribution List

Liste de distribution

**ACCEPTANCE OF
INVITATIONS BY
CF MEMBERS
TO EVENTS AND GALAS**

**ACCEPTATION D'INVITATIONS
ADRESSÉES AUX MEMBRES
DES FC POUR DES
ÉVÉNEMENTS ET DES GALAS**

References: A. Conflict of Interest Act
B. Department of National Defence and
Canadian Forces Code of Values and
Ethics
C. DAOD 7021-3, Acceptance of Gifts,
Hospitality and other Benefits

Références : A. Loi sur les conflits
d'intérêts
B. Code de valeurs et d'éthique du
ministère de la Défense nationale et des
Forces canadiennes
C. DOAD 7021-3, Conditions
d'acceptation de cadeaux, de marques
d'hospitalité et d'autres avantages

1. On a regular basis, individual Canadians and various corporations host military members at high profile events, to honour and recognize their military service to Canada, and to reinforce the important connections between the Canadian Forces, community leaders, and charitable causes and foundations. Given the value of such offers, command oversight of the gifts, hospitality or other benefits offered to CF members is required, particularly at special fundraising or celebratory events and galas.

1. Des Canadiens et diverses corporations invitent régulièrement des militaires à des événements importants pour reconnaître leur service envers le Canada et pour renforcer les liens établis entre les Forces canadiennes (FC), les leaders communautaires et les fondations caritatives ainsi que leurs causes. Compte tenu de la grande valeur des cadeaux, de marques d'hospitalité et d'autres avantages offerts aux membres des FC, la chaîne de commandement doit assurer une certaine supervision, particulièrement dans le cadre d'activités et de galas de financement ou de célébrations.

2. Given the increasing prominence of regulatory frameworks throughout the public sector, and the need to adhere to refs A through C in particular, proper exercise of command oversight requires

2. Compte tenu de l'importance croissante des cadres réglementaires dans l'ensemble du secteur public et du besoin de respecter les références A à C en particulier, il est nécessaire de

1/5



National Défense
Defence nationale

Canada

changes to past practice. In addition to event-specific guidance issued by Chief Review Services (CRS), attendance at high profile public events, including, but not limited to the following, is to be managed centrally to ensure adequate visibility with the chain of command:

a. Canadian Association of Defence and Security Industries (CADSI) sponsored or supported events such as CANSEC, DEFSEC; and SECURETECH;

b. the Government Technology Exhibition and Conference (GTEC);

c. Aerospace Industries Association of Canada events (AIAC);

d. the Vimy Dinner and Gala (VIMY);

e. major fundraising events, including those held by True Patriot Love, Canada Company, Fleurons Glorieux, and Glowing Hearts;

f. sponsored holiday parties, receptions and galas;

g. the North American Technology Demonstration (NATD);

h. domestic industry-wide events and galas organized by defence and security corporations and associations; and,

i. foreign invitations to industry-wide events and galas organized by defence

modifier les pratiques de supervision de la chaîne de commandement pour que celles-ci soient adéquates. En plus d'observer les directives en la matière publiées par le Chef – Service d'examen (CS Ex), il faut gérer de manière centrale la participation de militaires aux événements publics importants, entre autres ceux mentionnés ci dessous, pour qu'il y ait une visibilité adéquate dans la chaîne de commandement :

a. des événements parrainés ou appuyés par l'Association des industries canadiennes de défense et de sécurité (AICDS) tels que CANSEC, DEFSEC et SECURETECH;

b. le Salon des gouvernements innovateurs du Canada (GTEC);

c. les événements de l'Association des industries aérospatiales du Canada (AIAC);

d. le souper et gala Vimy (VIMY);

e. les grandes campagnes de financement, y compris celles organisées par True Patriot Love, La Compagnie Canada, Fleurons Glorieux et Glowing Hearts;

f. les réunions, les réceptions et les galas parrainés à l'occasion des Fêtes;

g. la Démonstration technologique de l'Amérique du Nord (DTAN);

h. les événements et les galas nationaux pour les intervenants de l'industrie organisés par des corporations et des associations de défense et de sécurité; et

i. les événements et les galas internationaux pour les intervenants

and security corporations and associations.

3. To reduce any perception of impropriety, acceptance of personal invitations to such events and galas is to be controlled IAW ref C, and require written approval (formal or informal) as follows:

a. for L1 commanders, from the CDS;

b. for L2s and their subordinates within the NCR, from L1 Commanders; and,

c. for personnel outside the NCR, from L2 Commanders.

Without explicit approval from the appropriate level, CF Regular Force personnel or Reserve Force personnel invited in their CF capacities are not permitted to accept an invitation to attend the event in question. As always, invitations that may be perceived to create a conflict of interest or adverse public perception (even when involving promotional and fundraising events in support of the Defence Team), or that do not reflect either a societal or DND/CF interest, cannot be supported.

4. To ensure the numbers and rank distribution of CF attendees match the profile and intent of a given event, SJS Strategic Public Relations Staff will work with CRS, Director General Personnel

l'industrie organisés par des corporations et associations de défense et de sécurité.

3. Pour réduire la perception qu'il y a des manquements à l'éthique, les invitations personnelles à ces types d'événements et de galas doivent être contrôlées conformément à la référence C et leur acceptation requiert une approbation écrite (formel ou informel) :

a. du Chef d'état major de la Défense (CEMD) pour les invitations adressées aux commandants de N1;

b. des commandants de N1 pour les invitations adressées aux N2 et à leurs subalternes dans la région de capitale nationale (RCN); et

c. des commandants de N2 pour les militaires à l'extérieur de la RCN.

S'ils n'ont pas obtenu l'approbation explicite du niveau requis, les membres des FC de la Force régulière ou de la Force de réserve ayant reçu une invitation dans le cadre de leurs fonctions au sein des FC n'ont pas la permission d'accepter l'invitation en question ni d'assister à l'événement. Comme toujours, les invitations pouvant être perçues comme donnant lieu à un conflit d'intérêts ou à une perception négative du public, et celles qui ne correspondent pas à un intérêt social ou à un intérêt du MDN/des FC (y compris les activités promotionnelles et de financement à l'appui de l'Équipe de la Défense), ne peuvent pas être approuvées.

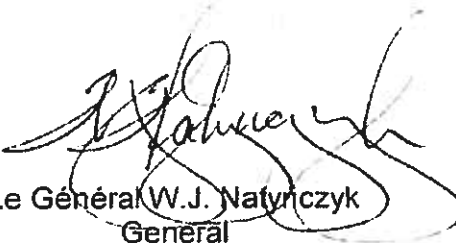
4. Pour que le nombre et le grade des participants des FC correspondent à la visibilité et à l'intention d'un événement donné, le personnel des relations publiques et stratégiques de l'État major

and Family Support Services (DGPFS), and the offices of the CDS and the Vice Chief of the Defence Staff (VCDS) to promulgate reasonable limits for attendance, on an event-by-event basis. L1 Commanders are to align their approval strategies to these targets.

5. The CF enjoys a well-deserved reputation for institutional integrity, in part reflected by the manner in which CF members accept gifts or hospitality. In recognition of the high standard to which we are held, many external organizations voluntarily align their practices with existing Government regulations, to avoid placing CF personnel in potential conflict of interest situations. Nevertheless, given the profile and potential for misinterpretation of CF attendance at events such as those listed, your personal attention and leadership are required to ensure we maintain this high standard.

interarmées stratégique (EMIS) travaillera en collaboration avec le CS Ex, le Directeur général – Services de soutien au personnel et aux familles (DGSSPF) et les bureaux du CEMD et du Vice chef d'état major de la Défense (VCEMD) afin d'établir des limites raisonnables pour la participation à chaque événement. Les commandants de N1 sont tenus d'harmoniser leurs stratégies d'approbation avec ces objectifs.

5. Les FC jouissent d'une réputation bien méritée pour l'intégrité institutionnelle, reflétant en partie la manière dont les membres des FC acceptent des cadeaux ou des marques d'hospitalité. En reconnaissance à la haute norme à laquelle nous sommes tenus, de nombreuses organisations externes harmonisent volontairement leurs pratiques avec les règlements gouvernementaux existants afin d'éviter de placer le personnel des FC en situations de conflit d'intérêts. Néanmoins, compte tenu du profil et du potentiel d'une mauvaise interprétation de la présence des FC lors d'événements tels que ceux énumérés, votre attention personnelle et votre leadership sont nécessaires pour nous assurer de maintenir cette haute norme.



Le Général W.J. Natyrczyk
Général

Distribution List

Action

VCDS
DOS/SJS

4/5

Liste de distribution

Action

VCEMD
DEM EMIS

ADM(Pol)
ADM(Mat)
Comd RCN
Comd CA
Comd RCAF
CMP
Comd CJOCC
Comd CANSOFCOM
A/ADM(Fin CS)
ADM(IE)
ADM(HR Civ)
ADM(IM)
ADM(S&T)
CRS
JAG
DND/CF LA
A/ADM(PA)
CDI

Information

DM
Assoc DM

SMA(Pol)
SMA(Mat)
Cmdt MRC
Cmdt AC
Cmdt ARC
CPM
Cmdt OI Canada
Cmdt COMFOSCAN
SMA(Fin SM)/I
SMA(IE)
SMA(RH-Civ)
SMA(GI)
SMA(S & T)
CS Ex
JAG
CJ MDN/FC
SMA(AP) intérimaire
CRD

Information

SM
SM Délégué

