



26 June 2012

Le 26 juin 2012

Distribution List

Liste de distribution

**NPP EDUCATION STRATEGY**

**STRATÉGIE DE GESTION DE  
L'APPRENTISSAGE RELATIF AUX BNP**

References : A. : 1180-1 (DGPFS) 22  
July 2011, RoD NPP Board Meeting  
03/11 held 4 Jul 11

Références : A. : 1180-1 (DGSSPF)  
22 juillet 2011; CRD - Réunion du conseil  
d'administration des BNP 03/11

Date de la réunion : 4 juill. 2011

B. NPP Education Plan (encl)

B. Plan de gestion de l'apprentissage  
relatif aux BNP (incl.)

**BACKGROUND**

**CONTEXTE**

1. Currently, there is a broad lack of awareness of Non-Public Property (NPP) across the CF, both within the leadership cadre and the rank and file. Individual training and education (IT&E) related to NPP was virtually eliminated in the CF with the stand up of CFPSA in 1996, as the staff of CFPSA assumed the management and delivery of NPP, NPF and the various Morale and Welfare programmes and activities. Numerous issues have arisen in recent years that illustrate the need to re-introduce NPP education into the CF Individual Training and Education System (CFITES) and into various continuous learning forums sponsored by the Environmental Commands.

1. Actuellement, il y a un manque généralisé de connaissances au sujet des Biens non publics (BNP) à l'échelle des FC, tant parmi les dirigeants que le personnel. L'instruction individuelle et l'éducation (II et E) ayant trait aux BNP ont virtuellement été éliminées dans les FC au moment de la création de l'ASPFC en 1996, puisque le personnel de l'ASPFC a pris en charge la gestion et la prestation des BNP, des FNP et des divers programmes et activités relatifs au maintien du moral et au bien-être. Or, de nombreux problèmes se sont présentés au cours des dernières années qui montrent qu'il est nécessaire d'offrir à nouveau de l'apprentissage relatif aux BNP dans le Système de l'instruction individuelle et de l'éducation des Forces canadiennes (SIIEFC) et à différentes tribunes d'apprentissage continu organisées par les commandements d'armée.

2. At reference A, the CDS directed the Managing Director of NPP to develop a comprehensive NPP communication strategy that reaches its one million stakeholders and to produce

2. Dans le document de référence A, le Chef d'état-major de la Défense (CEMD) demandait au directeur général des BNP de dresser une stratégie de communication complète ayant trait au

a broad educational/training plan to ensure that commanders and staff are appropriately prepared to assume their NPP responsibilities.

#### AIM

3. The aim of this strategy is to ensure that the appropriate NPP IT&E are provided to CF leaders and members at the right time throughout their career.

#### TARGET AUDIENCE

4. The education strategy is intended to assist in educating CF leaders and members regarding NPP. It is envisaged that NPP education will commence with the CF recruit (officer / NCM) and progress along a continuum at key career points. Certain occupations will be targeted for enhanced education to satisfy specific job / role requirements. Additionally, through the Second Career Assistance Network (SCAN) and other initiatives, members will be reminded of the value of NPP upon transition.

#### KEY COMPONENTS

5. The two key components that comprise the strategy for the NPP education of the CF membership are formal IT&E and informal education.

BNP qui s'adresse à l'ensemble des intervenants, dont le nombre s'élève à un million, et d'établir un vaste plan d'apprentissage/instruction pour s'assurer que les commandants et les membres du personnel soient bien préparés à assumer leurs responsabilités entourant les BNP.

#### BUT

3. Le but de cette stratégie est de faire en sorte que de l'II et E appropriées portant sur les BNP soient dispensées aux dirigeants et membres des FC au bon moment, tout au long de leur carrière.

#### GROUPE CIBLE

4. La stratégie de gestion de l'apprentissage a pour but d'aider les dirigeants et membres des FC à comprendre les BNP. On envisage commencer à offrir l'apprentissage relatif aux BNP à la nouvelle recrue des FC (officier / militaire du rang) et de continuer à l'offrir, de façon progressive, dans un continuum à des points clés en cours de carrière. Certaines professions feront l'objet d'un apprentissage plus poussé en réponse à des exigences précises liées à l'emploi/au rôle. De plus, par l'intermédiaire du Service de préparation à une seconde carrière (SPSC) et d'autres initiatives, on rappellera aux membres la valeur des BNP au moment de leur transition.

#### ÉLÉMENTS CLÉS

5. Les deux éléments clés qui forment la stratégie de gestion de l'apprentissage relatif aux BNP offerte aux membres des FC sont l'instruction individuelle et l'éducation (II et E) à caractère formel et l'apprentissage à caractère informel.

6. Formal IT&E. All formal IT&E in the CF is managed through the CF IT&E System (CFITES). Hence, it is essential that the required NPP competencies and knowledge be identified and the resultant IT&E be designed and managed within the CFITES. This will be accomplished through continuous consultation and engagement with the IT&E establishments, environmental command representatives and the CFPFSS NPP Subject Matter Experts (SMEs).

7. Informal Education. In addition to the formal IT&E within the CF, there are a myriad of informal continuous learning opportunities where NPP education may be advanced through key guidance documents, conferences and workshops. CFPFSS sponsored the first annual NPP Orientation Workshop for newly appointed Base/Wing Commanders. CFPFSS will develop and maintain an NPP module within the CDS Guidance to Commanding Officers. Additionally, CFPFSS will consult Environmental Commands and ADM (Fin CS) to advance a framework for NPP education through the existing conferences and seminars conducted under these authorities for senior officer and NCM leadership.

8. The NPP education strategy will be one of the key themes for CFPFSS communications to all NPP beneficiaries.

6. Il et E à caractère formel. Dans les FC, l'ensemble des activités d'Il et E à caractère formel sont gérées au moyen du Système d'Il et E des FC (SIIIEFC). Ainsi, il est essentiel que les compétences et les connaissances requises au titre des BNP soient définies et que l'Il et E qui en résultent soient conçues et gérées dans le SIIIEFC. Pour ce faire, il faudra discuter et collaborer de façon continue avec les établissements d'Il et E, les représentants des commandements d'armée et les experts en la matière (EM) des SSPFFC spécialisés dans les BNP.

7. Apprentissage à caractère informel. En plus de l'Il et E à caractère formel au sein des FC, il y a une myriade de possibilités informelles d'apprentissage continu où l'éducation sur les BNP peut être dispensée au moyen de documents d'orientation, de conférences et d'ateliers clés. Les SSPFFC ont organisé le premier atelier annuel sur les BNP pour les commandants de base/escadre nouvellement nommés. Les SSPFFC créeront et tiendront à jour un module sur les BNP dans la Directive du CEMD à l'intention des commandants. De plus, les SSPFFC consulteront les commandements d'armée et le SMA(Fin SM) en vue de proposer un cadre pour l'apprentissage relatif aux BNP dans le contexte des conférences et séminaires existants organisés sous la direction de ces différentes autorités, pour les officiers supérieurs et les dirigeants des militaires du rang.

8. La stratégie d'éducation sur les BNP sera l'un des thèmes clés abordés dans les communications diffusées par les SSPFFC à l'ensemble des bénéficiaires des BNP.

## CONCLUSION

9. NPP education is essential for CF leaders to ensure prudent stewardship of NPP and their understanding of the NPP accountability framework as well as the relationship between non-public and public responsibilities. This education strategy will enhance the awareness of the value of NPP to the CF membership at large from recruit to transition/retirement.

Le directeur général des Biens non publics,



Brigadier-général F.G. Bigelow  
Brigadier-General  
Managing Director Non-Public Property

Enclosure : 1

Distribution List

Action

RCN / DGNP  
CA / G1  
RCAF / DG Air Pers  
CMP / DPGR  
CDA / COS STEP  
CFPFSS / Assoc DG

Info

CDS  
VCDS  
CFPFSS / EXMB  
CFPFSS / DCS  
CFPFSS / NPP Education Manager

## CONCLUSION

9. Il est essentiel de fournir de l'instruction sur les BNP aux dirigeants des FC, afin qu'ils gèrent prudemment les BNP et comprennent bien le cadre de responsabilisation y afférent ainsi que la relation entre les responsabilités non publiques et les responsabilités publiques. Cette stratégie de gestion de l'apprentissage améliorera la compréhension de la valeur des BNP parmi les membres des FC en général allant des recrues aux membres qui font la transition à la vie civile ou qui prennent leur retraite.

Pièce jointe : 1

Liste de distribution

Action

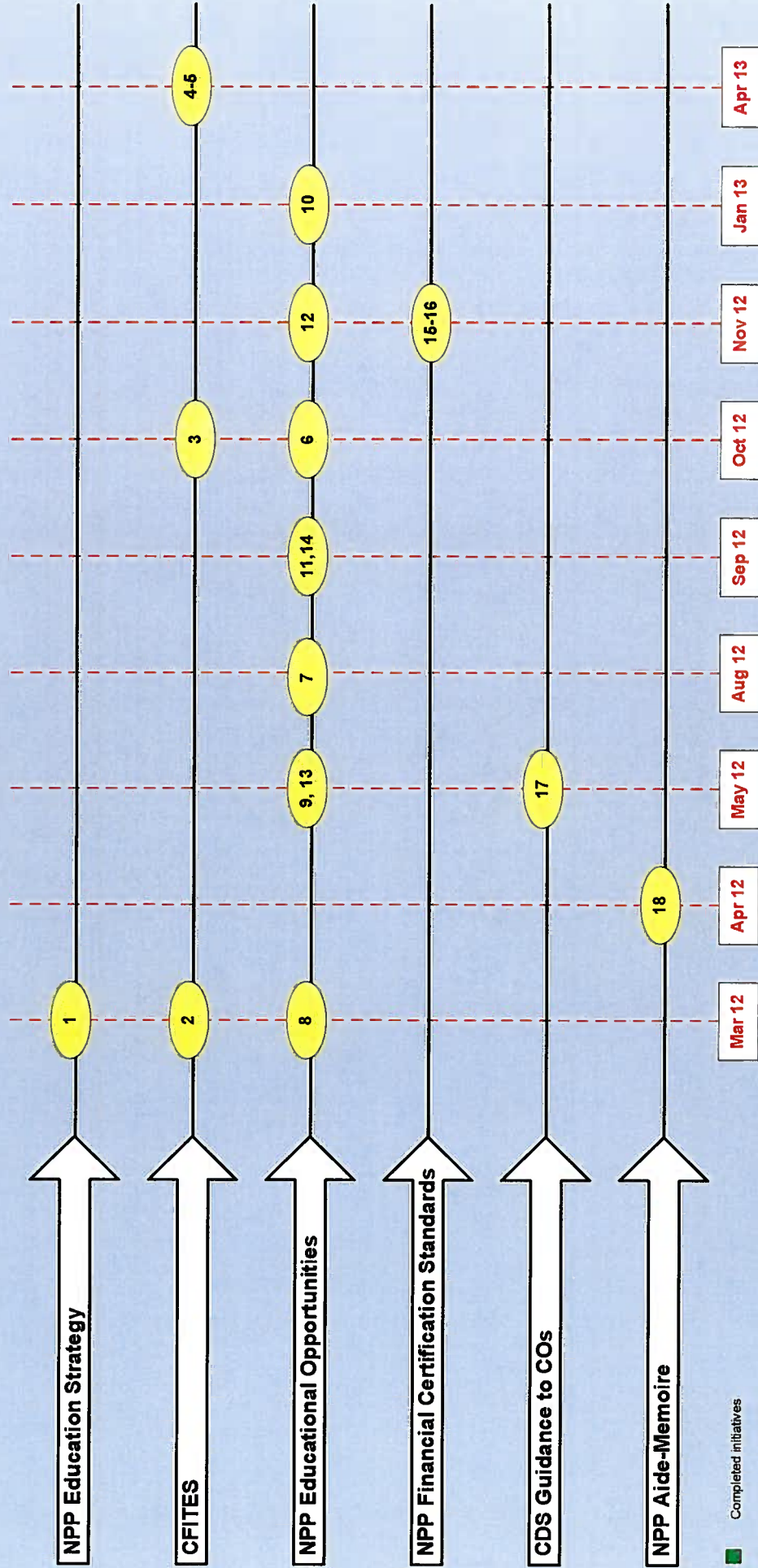
MRC / DGPEPM  
AC / G1  
ARC / DG Pers Air  
CPM / DBPP  
ACD / CEM PIES  
SSPFFC / DG associé

Information

CEMD  
VCEMD  
SSPFFC / CHD  
SSPFFC / DSO  
SSPFFC / Gestionnaire de l'apprentissage relatif aux BNP

# NPP Education Plan

7 Jun 12 - DCS



Completed initiatives

## NPP Education Strategy

1. Published by Managing Director NPP. The aim of this strategy is to educate CF leaders and members on appropriate NPP competencies and knowledge at the right time throughout their career.

## CFITES

- OGS commence with a basic NPP introduction for the recruit (officer) / Developmental Periods. CFPFSS SMEs will provide appropriate material to CFITES staffs on demand
- NCM GS commence with a basic NPP introduction for the recruit (NCM) to more enhanced competencies and knowledge at key career points / Developmental Periods. CFPFSS SMEs will provide appropriate material to CFITES staffs on demand
- MOSIDs - Review requirements. CFPFSS SMEs will provide appropriate material to CFITES staffs on demand

5. OSOSSs Logistics Branch Integrator (LBI) indicates that an OA of the Branch is forthcoming. A review of NPP tasks for Logistics Officers would be considered at that time.

## NPP Educational Opportunities

- NPP Board, Managing Director NPP presents overview of key NPP issues to new Board members
- Base / Wing Comds Workshops. CFPFSS conducts an NPP Workshop during the APS for newly appointed B/W Comds.
- Army Command Team Course. DCS presents overview of key NPP issues to CO and Unit WO designates
- RCAF Initial Leadership Seminar. DCS presents overview of key NPP issues to CO and Unit WO designates
- Navy Command Team. Under consideration.
- National Compts Conference. CFO presents overview of key NPP issues to CF and departmental finance staffs

- National HR Conference. DCS presents overview of key NPP issues to CF and HR staffs
- Senior Appointments Program - Overview of NPP
- Develop SCAN engagement plan

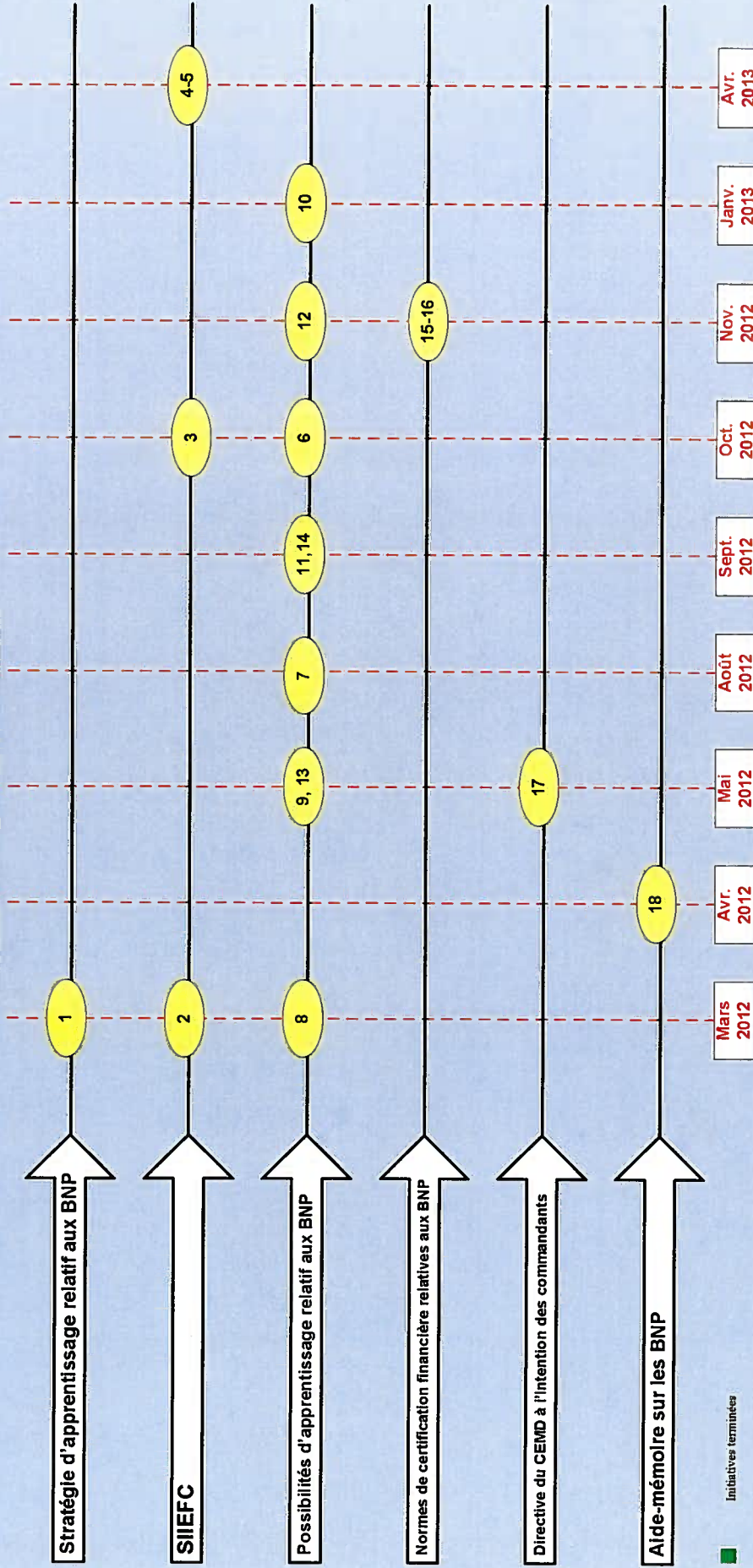
## NPP Financial Certification Standards

- Fundamentals of NPP Course - NPP Education Manager conducts annual update of course material
  - NPP Delegated Authorities and Contracting Course - NPP Education Manager conducts annual update of course material
  - CDS Guidance to Commanding Officers - Annual Review NPP Education Manager conducts annual update of course material
- NPP Aide-Memoire**
- NPP Education Manager conducts annual update of course material



# Plan de gestion de l'apprentissage relatif aux BNP

7 juin 2012- CHD



- Stratégie d'éducation sur les BNP**  
 1. Publiée par le directeur général des BNP. Le but de cette stratégie est de faire en sorte que de l'instruction individuelle et éducation (II et E) appropriées portant sur les BNP soient dispensées aux dirigeants et membres des FC au bon moment, tout au long de leur carrière.
- SIEFC**  
 2. La DEMFO commence par une introduction générale aux BNP s'adressant à la recrue (militaire du rang) et subsequment, des compétences et connaissances plus poussées sont inculquées à des points clés de la carrière/durant des périodes de perfectionnement. Des experts en la matière (EM) des SSPFC fourniront des documents appropriés aux employés responsables du SIEFC sur demande.
3. La DEMFMR commence par une introduction générale aux BNP s'adressant à la recrue (officier) et subsequment, des compétences et connaissances plus poussées sont inculquées à des points clés de la carrière/durant des périodes de perfectionnement. Les experts en la matière (EM) des SSPFC fourniront des documents appropriés aux employés responsables du SIEFC sur demande.
4. SGPM – Besoin d'examiner les besoins. Les experts en la matière (EM) des SSPFC fourniront des documents appropriés aux employés responsables du SIEFC sur demande.
5. DGP/DS L'intégrateur de la Branche des services de la logistique indique qu'un rapport d'analyse est sur le point d'être fourni par la Branche. On envisage à ce moment-là de procéder à un examen des tâches des officiers de la logistique liées aux BNP.
- Possibilités d'apprentissage relatif aux BNP**  
 6. Conseil d'administration des BNP. Le directeur général des BNP présente un aperçu des questions clés entourant les BNP aux nouveaux membres du conseil d'administration.
7. Ateliers pour les commandants de base-escadre. Les SSPFC tiennent un atelier sur les BNP durant la période active des affectations (PAA) pour les commandants de base/ d'escadre nouvellement nommés.
8. Cours d'équipe de commandement de l'Armée. La DEP donne un aperçu des questions clés entourant les BNP aux cmtd et ajd d'unité désignés.
9. Séminaire initial destiné aux dirigeants de l'ARC. La DEP donne un aperçu des questions clés entourant les BNP aux cmtd et ajd d'unité désignés.
10. Commandement de la marine. À l'étude.
11. Conférence nationale des contrôleurs. Le Chef du service des finances présente un aperçu des questions clés entourant les BNP aux membres du personnel financier des FC et du ministère.
12. Conférence nationale sur les RH. La DEP présente un aperçu des questions clés entourant les BNP aux membres du personnel des FC et dans le secteur des RH.
13. Programme de nomination des cadres supérieurs – Aperçu des BNP.
14. Elaborer un plan d'engagement par le SPSC.
- Normes de certification financière relatives aux BNP**  
 15. Cours sur les principes fondamentaux des Biens non publics – La gestionnaire de l'apprentissage relatif aux BNP procède à une mise à jour annuelle des documents du cours.
16. Cours sur la délégation des pouvoirs financiers et la passation de marchés des Biens non publics – La gestionnaire de l'apprentissage relatif aux BNP procède à une mise à jour annuelle des documents du cours.
17. Directive du CEMD des lignes aux commandants – Examen annuel – La gestionnaire de l'apprentissage relatif aux BNP procède à une mise à jour annuelle des documents du cours.
- Aide-mémoire sur les BNP**  
 18. La gestionnaire de l'apprentissage relatif aux BNP procède à une mise à jour annuelle des documents du cours.